# **Kansengelijkheid op de arbeidsmarkt in Nederland**

**Stel voor je hebt bakken vol ervaring en een indrukwekkend cv, maar werd toch vaak niet eens uitgenodigd voor een eerste gesprek. Wat kan het redden zijn? In 2015 twee mannen met allochtone afkomst werden afgewezen voor de baan alleen vanwege hun achternaam, dat heeft het college voor de Rechten van Mens bepaald. Volgens Rtl nieuws de man van Iraakse afkomst had gesolliciteerd bij hotel Bergse Bossen in Driebergen als afwashulp. Het hotel wees hem dezelfde dag nog af met het argument dat er al afwassers genoeg waren. Een vriend van de man, met een Nederlandse achternaam, werd wel uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Het hotel kon volgens het college geen goede verklaring geven waarom de man met een buitenlandse naam niet werd uitgenodigd. Het is een belangrijk issue dat komt heel vaak voor, in het artikel gaan we kijken naar wat kansgelijkheid inhoudt en de impact van kansgelijkheid op de arbeidsmarkt.[[1]](#footnote-1)**

# **Wat is kansengelijkheid?** **Gelijke kansen is een staat van eerlijkheid waarin individuen op dezelfde manier worden behandeld, niet gehinderd door kunstmatige barrières, vooroordelen of voorkeuren, behalve wanneer bepaalde verschillen expliciet kunnen worden gerechtvaardigd. Met deze definitie wordt ook duidelijk voor ons wat kansenongelijkheid inhoudt. [[2]](#footnote-2) Nou de grote vraag hoe ziet kansengelijkheid op de arbeidsmarkt in Nederland?**

**Kansengelijkheid/kansenongelijkheid op de arbeidsmarkt  
Hierboven hebben we gezien wat kansgelijkheid inhoudt maar nou gaan we kijken naar hoe kansgelijkheid speelt op de arbeidsmarkt. Wettelijk heeft ieder persoon recht op gelijk kansen maar in de praktijk is het helaas niet te zien. Er zijn verschillende oorzaken van kansenongelijkheid maar het meest voorkomende is discriminatie op grond van achtergrond, zoals eerder aangegeven. Het onderzoek van Dutchreview toont aan dat er momenteel in Nederland spraak is van naamdiscriminatie. Uit de resultaten blijkt dat de sollicitatie van iemand met een niet-Nederlands klinkende achternaam 9 procent minder wordt geopend dan iemand met een Nederlands klinkend naam.****[[3]](#footnote-3)**

# **Mogelijke oplossing? Is er echt een mogelijke oplossing om discriminatie te verbidden of tenminste te verminderen? In 2018 deed staatssecretaris Van Ark een voorstel dat Nederlands werkgevers zullen krijgen boete als ze een sollicitant niet aannemen op basis van achtergrond, leeftijd of geslacht. Natuurlijk het doel van haar voorstel is om discriminatie op de arbeidsmarkt in Nederland aan te pakken. Volgens Van Ark moeten werkgevers beleid voeren om discriminatie in hun werving- en selectieproces te voorkomen. “Het is heel belangrijk dat een jongere die zijn best doet om aan werk te komen, merkt dat het niet uitmaakt hoe hij heet”, zegt de staatssecretaris van Sociale Zaken. Hoewel dit voorstel hard nodig is, kunnen bedrijven en wervingsbureaus nog steeds mensen afwijzen op basis van discriminerende opvattingen. De wervingsmanagers kunnen altijd verschillende redenen geven waarom ze een specifieke kandidaat niet hebben aangenomen en de waarheid verbergen.** 3

# **Conclusie Zoals we al weten op papier ziet alles mooi uit maar in de praktijk is het een heel ander verhaal en dat geld ook voor kansengelijkheid op de arbeidsmarkt. Nederlands wet geeft ieder mens recht op gelijkheid en vecht tegen discriminatie maar helaas ervaren mensen nog steeds discriminatie en bij arbeidsmarkt het meeste voorkomende is discriminatie op de achtergrond. Regels en wetten helpen zeker om discriminatie te verminderen maar de wervingsmanagers kunnen altijd verschillende redenen geven waarom ze een specifieke kandidaat niet hebben aangenomen en de waarheid verbergen. In het kort het is bijna niet te elimineren.**

1. Baan geweigerd om buitenlandse naam. (2015, May 1). RTL Nieuws. Retrieved October 10, 2022, from <https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/artikel/1204751/baan-geweigerd-om-buitenlandse-naam> [↑](#footnote-ref-1)
2. Bika, N. (2022, July 8). What is EEO? Recruiting Resources: How to Recruit and Hire Better. Retrieved October 10, 2022, from <https://resources.workable.com/hr-terms/what-is-eeo> [↑](#footnote-ref-2)
3. Licheva, V. (2021, March 10). Discrimination in the Job Market: the Dutch government is cracking down. DutchReview. Retrieved October 10, 2022, from

   <https://dutchreview.com/expat/work/discrimination-in-the-job-market-the-dutch-government-is-cracking-down\> [↑](#footnote-ref-3)